

ABSTRAK

Marisa Syafrudin, 2023. *Penjadwalan Karyawan Qmart Super Store Menggunakan Metode Goal Programming secara Preemptive dan Nonpreemptive.*
Skripsi. Gorontalo. Program Studi Matematika. Jurusan Matematika. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam. Universitas Negeri Gorontalo.
Pembimbing : (1) **Dr. Ismail Djakaria, M.Si** (2) **Agusyarif Rezka Nuha, S.Pd., M.Si.**

Penjadwalan karyawan adalah salah satu masalah organisasi yang rumit dipecahkan. Faktor yang membuat penjadwalan karyawan menjadi rumit adalah karakteristik organisasi, ketidakhadiran, serta kualikasi dan keahlian karyawan. Karena banyaknya faktor tersebut masalah penjadwalan menjadi sangat luas dan bervariasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengoptimalkan penjadwalan karyawan. Hasil dari penelitian ini diperoleh dengan menggunakan 2 skenario, skenario satu (Preemptive) dan skenario dua (Nonpreemptive), nilai fungsi tujuan bernilai 0 dengan solusi optimal $\sum_1^{15} d_{(i,j)}^+ = 0$ dan $\sum_{16}^{30} d_{(i,j)}^+ = 0$, artinya semua kendala yang dimodelkan terpenuhi sehingga penjadwalan dengan *Preemptive Goal Programming* dan *Nonpreemptive Goal Programming* dikatakan lebih optimal dibandingkan penjadwalan secara manual.

Kata Kunci: *Preemptive Goal Programming, Penjadwalan Karyawan, Nonpreemptive Goal Programming*

ABSTRACT

Marisa Syafrudin, 2023. *Scheduling of Qmart Super Store Employee Using Preemptive and Non-preemptive Goal Programming Methods.* Undergraduate Thesis. Gorontalo. Study Program of Mathematics. Department of Mathematics. Faculty of Mathematics and Natural Sciences. Universitas Negeri Gorontalo.

The Supervisors: (1) **Dr. Ismail Djakaria, M.Si.,** (2) **Agusyarif Rezka Nuha, S.Pd., M.Si.**

Employee scheduling is one of the complex organizational problems to solve in which the factors that make it complicated are organizational characteristics, absenteeism, and employee qualifications and skills. Consequently, these factors lead to a highly broad and varied scheduling problem. The research aimed to optimize employee scheduling at Qmart Super Store. The research findings were obtained using two scenarios, scenario one (Preemptive) and scenario two (Non-preemptive). The objective function value was 0 with an optimal solution of $\sum_{i=1}^{15} d+(i, j) = 0$ and $\sum_{i=16}^{30} d+(i, j) = 0$, meaning that all modeled constraints were met so that scheduling with Preemptive and Non-preemptive Goal Programming was more optimal than manual scheduling.

Keywords: *Preemptive Goal Programming, Employee Scheduling, Non-preemptive Goal Programming*



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "**PENJADWALAN KARYAWAN QMART SUPER STORE MENGGUNAKAN METODE GOAL PROGRAMMING SECARA PREEMPTIVE DAN NONPREEMPTIVE**"

Oleh

MARISA SYAFRUDIN
NIM. 412418013



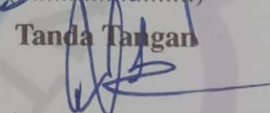
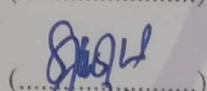
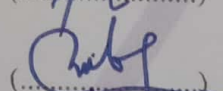
Program Studi Matematika
Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

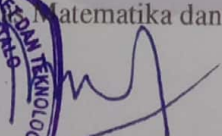
Hari, tanggal : Rabu, 04 Oktober 2023

Waktu : 09.00-10.30 WITA

Tempat : Ruang Sidang Matematika

	Pembimbing	Tanda Tangan
Pembimbing 1	Dr. Ismail Djakaria, M.Si NIP. 196402261990031003	
Pembimbing 2	Agusyarif Rezka Nuha, S.Pd., M.Si NIP. 199308102019031009	
	Penguji	Tanda Tangan
Penguji 1	Drs. Muh Rifai Katili, M.Kom., Ph.D NIP. 196605261994031001	
Penguji 2	Salmun K. Nasib, S.Pd., M.Si NIP. 198903302019032018	
Penguji 3	Nisky Imansyah Yahya, M.Si NIP. 199107302020121008	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Matematika dan IPA



Prof. Dr. Asrin Lukum, M.Si
NIP. 196303271988032002

